



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Айтиком Консалтинг»

О. В. Латышева

«02» октября 2023 г.

**Положение об организации образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам
в ООО «Айтиком Консалтинг»**

г. Москва

Оглавление

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Общие положения	3
4. Организация приема на обучение по дополнительным профессиональным программам	4
5. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам.....	4
6. Содержание и структура программ ДПО	6
7. Заключительные положения	8

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение об организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ООО «Айтиком Консалтинг» (далее - Положение) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ООО «Айтиком Консалтинг» (далее – Общество).

1.2 Требования настоящего Положения являются обязательными для работников учебного отдела, а также работников, чья деятельность связана с организацией и осуществлением образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

1.3. Настоящее Положение является локальным документом Общества.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности,
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации и локальные нормативные акты Общества.

3. Общие положения

3.1. Общество оказывает образовательные услуги по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

3.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

• «дополнительное профессиональное образование» (ДПО) – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- «дополнительные профессиональные программы» (ДПП) – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки;
- «слушатель (обучающийся)» – физическое лицо, зачисленное приказом директора на обучение и осваивающее дополнительную образовательную программу;
- «заказчик» – юридическое или физическое лицо, заказывающее платные образовательные услуги в сфере дополнительного профессионального образования для себя или иных лиц и оплачивающее их.

3.3. Обучение по программам ДПО осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

4. Организация приема на обучение по дополнительным профессиональным программам

4.1. Приём на обучение по дополнительным профессиональным программам (далее - ДПП) в Обществе проводится в течение всего календарного года.

4.2. Порядок приема и зачисления слушателей на обучение регламентируется «Правилами приема обучающихся».

4.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.3. Основанием для обучения по ДПП является договор об оказании образовательных услуг между Обществом и слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение

4.4. Право на получение дополнительного профессионального образования лицами без гражданства регламентируется законодательством Российской Федерации.

5. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам

5.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

5.2. Дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО) осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

5.3. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

5.4. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

5.5. Обучение слушателей по программам ДПО включает в себя следующие этапы:

- заключение договора об оказании образовательных услуг,
- проведение обучения,
- итоговая аттестация,
- оформление и выдача документов об образовании установленного образца.

5.6. Зачисление на обучение, выпуск слушателей, организация обучения и иной деятельности, связанной с реализацией программ ДПО, производится в соответствии с приказами директора или заместителя генерального директора Общества

5.7. Форма обучения устанавливается образовательной программой.

5.8. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

5.9. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастерклассы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и другие виды учебных занятий, определяемых Обществом/преподавателем самостоятельно с учетом уровня подготовки слушателей, сложности и специфики материала и пр.

5.10. Теоретическое обучение сопровождается проведением текущей/промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок промежуточной аттестации устанавливаются Обществом самостоятельно.

5.11. При освоении программ профессиональной переподготовки возможен перезачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам. Зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, осуществляется на основании документа об образовании и (или) о квалификации, полученном не позднее 3-х лет на момент начала обучения в Обществе. Возможность перезачета устанавливается в каждом конкретном случае с учетом содержания и структуры ДПП.

5.12. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Обществом самостоятельно (экзамен, зачет, практическое задание, проект и др.).

5.13. Формы, порядок промежуточной и итоговой аттестации, порядок их проведения, системы оценивания устанавливаются локальным нормативным актом Общества.

5.14. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации на бланках, форма которых самостоятельно устанавливается Обществом и утверждается приказом:

- удостоверение о повышении квалификации – по программам повышения квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке – по программам профессиональной переподготовки.

5.15. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.16. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из Общества, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Обществом.

5.17. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

5.18. Слушателям, освоившим ДПП, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, выдается сертификат на бланке установленного Обществом образца.

6. Содержание и структура программ ДПО

6.1. Содержание ДПО определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Обществом самостоятельно, если иное не установлено законодательством РФ, и должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

6.2. При разработке программ профессиональной переподготовки Обществом учитываются установленные квалификационные требования, профессиональные стандарты и требования соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

6.3. Программы дополнительного профессионального образования могут разрабатываться также с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение.

6.4. Сроки освоения ДПП должны обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и совершенствования профессиональных компетенций или получения новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

6.5. Формы обучения и сроки освоения ДПП определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

6.6. Продолжительность дополнительных профессиональных программ устанавливается Обществом самостоятельно, если иное не установлено законодательством РФ, при необходимости согласуется с Организацией-заказчиком обучения. При этом минимально допустимый срок освоения программ

- повышения квалификации - не может быть менее 16 часов,
- профессиональной переподготовки – не может быть менее 250 часов.

6.7. При реализации Обществом дополнительных профессиональных программ, может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (частично или в полном объеме) и с учетом потребностей, возможностей личности. Допускается сочетание различных форм обучения.

6.8. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

6.8.1. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

6.8.2. Сроки стажировки определяются Обществом самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, в которой она проводится.

6.8.3. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

6.8.4. При реализации ДПП полностью в форме стажировки по результатам ее прохождения слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы. При реализации части ДПП в форме стажировки, организация, в которой проводилась стажировка, оформляет слушателю стажировочный лист для предоставления его в Общество для учета результатов стажировки при оценке освоения дополнительной профессиональной программы в процессе итоговой аттестации.

6.9. Дополнительные профессиональные программы реализуются Обществом самостоятельно, также возможны сетевые формы их реализации.

6.10. ДПП может полностью или частично реализовываться по индивидуальному учебному плану. Порядок реализации ДПП по индивидуальному учебному плану устанавливается локальным нормативным актом Общества.

6.11. Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации. Структура дополнительной профессиональной программы может включать в себя дополнительные разделы, содержание которых определяется разработчиками программы самостоятельно, если иное не установлено федеральными законами.

6.11.1. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

6.11.2. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены характеристики новой квалификации и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы, и/или компетенций, подлежащих совершенствованию.

6.11.3. Реализация дополнительных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки должна ориентироваться на компетентностный подход.

6.11.4. Объем ДПП рассчитывается в академических часах. Трудоемкость обучения включает в себя все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей, практики/стажировки и время, отводимое на контроль качества освоения слушателем программы (промежуточную/итоговую аттестацию).

6.13.5. Максимальный объем учебной нагрузки слушателя не должен превышать 54 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. Максимальная аудиторная нагрузка не должна превышать 40 академических часов в неделю и 8 часов в день.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение, а также любые изменения и дополнения, вносимые в него, вступают в силу после утверждения приказом генерального директора Общества.

7.2. Положение является обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений при организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в Обществе.

7.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Общества или решаются руководством индивидуально в каждом конкретном случае.